

MANUALE PRIVACY

Documentazione redatta in ottemperanza a quanto disposto dal GDPR 2016/679 "Regolamento generale sulla protezione dei dati" e dalla normativa nazionale vigente

MICA SRL

Via Della Fornace, 137
31023 Castelmio di Resana (TV)
Tel. +39.0423.784867 - Fax +39.0423.783414
eM.: mica@maglificiomica.it

NOTE D'INFORMATION SUR LE TRAITEMENT DES DONNÉES PERSONNELLES CONFORMÉMENT ET AUX EFFETS DE L'ART. 13 DU RÈGLEMENT (UE) 2016/679 (« RGPD »)

Par la présente note d'information, MICA SRL fournit aux Candidats (qui sont définis comme des Personnes Concernées au sens du RGPD) les informations relatives au traitement de leurs données personnelles.

Qui traite les données personnelles

Le Responsable du Traitement, c'est-à-dire l'entité qui détermine les finalités et les moyens du traitement des données personnelles, est MICA SRL, ayant son siège social à Via Della Fornace, 137 - 31023 Castelmio di Resana (TV), pouvant être contacté aux coordonnées suivantes : +39.0423.784867, mica@maglificiomica.it.

Finalités et base juridique du traitement

Le traitement des données personnelles est effectué pour les finalités suivantes et en vertu des bases juridiques respectives :

- **Finalité** : Gestion des activités de recherche et de sélection du personnel, et en particulier des curriculums vitae, envoyés ou remis spontanément, dans le seul but de donner suite aux demandes reçues et d'évaluer le profil en vue de l'éventuelle conclusion d'un contrat de travail ou d'une collaboration professionnelle.

Base juridique (art. 6 RGPD) : Exécution d'un contrat ou de mesures précontractuelles.

Il est rappelé que le curriculum vitae ne doit pas contenir de catégories particulières de données (appelées données sensibles) ni de données relatives à des condamnations pénales et à des infractions, sauf si celles-ci sont nécessaires à l'établissement de la relation de travail conformément à la réglementation en vigueur en matière d'insertion professionnelle. En ce qui concerne les données relatives à la santé des travailleurs handicapés, en application de la loi du 12 mars 1999, n° 68 « Normes pour le droit au travail des handicapés », il est spécifié de ne mentionner aucune pathologie, mais d'indiquer uniquement le respect des critères requis. Toute autre catégorie particulière de données mentionnée ne sera pas prise en considération, ni en aucun cas traitée, pour l'évaluation du profil.

Nature de la fourniture des données

La fourniture des données est nécessaire à l'accomplissement des obligations légales et contractuelles ; par conséquent, tout refus de les fournir, en tout ou en partie, peut entraîner l'impossibilité de procéder aux activités de recherche et de sélection et, éventuellement, de donner exécution au contrat ou de mener à bien l'ensemble des formalités liées à la relation de travail.

Communication des données

Sous réserve du respect des réglementations en vigueur, les données personnelles pourront être communiquées, exclusivement pour la poursuite des finalités mentionnées dans la présente note d'information, à :

- Des entreprises appartenant au même groupe entrepreneurial ;
- Des professionnels et consultants, des sociétés de conseil, des entreprises opérant dans le secteur de la sélection du personnel, des organismes publics de placement, des organismes publics et privés de formation ;
- En particulier, des entités effectuant des opérations de traitement pour le compte du Responsable en qualité de Sous-traitants ex art. 28 du RGPD, telles que, à titre purement indicatif et non exhaustif : des professionnels et/ou des sociétés chargés de mener des activités de conseil dans le domaine du droit du travail et de la technique informatique. La liste complète et mise à jour des Sous-traitants peut être consultée par les ayants droit sur simple demande auprès du siège du Responsable ;
- Des entités autorisées à accéder aux données par la réglementation en vigueur et/ou auxquelles les données doivent être communiquées en exécution d'obligations légales.

Les données personnelles pourront être traitées par les employés et collaborateurs affectés aux bureaux compétents du Responsable du Traitement, explicitement autorisés au traitement sur la base de l'art. 29 du RGPD et de la réglementation nationale en vigueur.

Transferts de données à l'étranger

Les données personnelles pourront être transférées à l'étranger uniquement pour la poursuite des finalités de la présente note d'information, ou pour des raisons strictement techniques liées à la structure du système informatique de l'entreprise et/ou à l'application de mesures de sécurité techniques et organisationnelles jugées appropriées par le Responsable, et exclusivement dans le respect des articles 44 et suivants du RGPD (en présence de décisions d'adéquation et/ou de garanties appropriées, toujours à condition que les personnes concernées disposent de droits opposables et de voies de recours effectives, ou à condition que l'on relève, au cas par cas, de l'une des dérogations spécifiques prévues par la réglementation).

Durée de conservation des données

Les données seront conservées dans nos archives même après l'entretien d'embauche, pour l'accomplissement de toutes les éventuelles formalités liées à cette activité, et, dans tous les cas, pour une durée n'excédant pas la réalisation des finalités pour lesquelles elles sont traitées (« principe de limitation de la conservation » en vertu de l'art. 5 du RGPD 2016/679).

Spécifiquement, les données seront conservées par le Responsable du Traitement pour une période de 24 à 60 mois, selon le profil professionnel, étant entendu que le candidat potentiel devra procéder à la mise à jour et/ou à la reconfirmation de sa candidature tous les 3 mois, ou en tout cas au plus tard dans les 15 mois selon le profil professionnel ; à défaut, ou en cas d'embauche, il sera procédé à la suppression des données.

En relation avec les délais de prescription spécifiques prévus par le système juridique, les données nécessaires à l'établissement, à l'exercice ou à la défense d'un droit pourraient être soumises à des durées de conservation plus longues.

27/07/2026	v. 03.00	LIR - Informativa Recruitment	Studio Privacy©2026 Tutti i diritti riservati
MICA SRL			Partita IVA/C. Fiscale: 03481770265

MANUALE PRIVACY	MICA SRL Via Della Fornace, 137 31023 Castelminio di Resana (TV) Tel. +39.0423.784867 - Fax +39.0423.783414 eM.: mica@maglificiomica.it
Documentazione redatta in ottemperanza a quanto disposto dal GDPR 2016/679 "Regolamento generale sulla protezione dei dati" e dalla normativa nazionale vigente	

La vérification de l'obsolescence des données conservées au regard des finalités pour lesquelles elles ont été collectées est effectuée périodiquement.

Droits de la personne concernée

La personne concernée a le droit d'obtenir, dans les cas prévus, l'accès à ses données personnelles ainsi que la rectification ou l'effacement de celles-ci, ou la limitation du traitement la concernant, ou de s'opposer au traitement (articles 15 et suivants du RGPD), en contactant le Responsable du Traitement à l'adresse de courrier électronique suivante : mica@maglificiomica.it.

Droit d'introduire une réclamation

La personne concernée qui estime que le traitement des données personnelles la concernant est effectué en violation des dispositions du RGPD a le droit d'introduire une réclamation auprès de l'Autorité de protection des données (Garante), comme prévu par l'art. 77 du RGPD lui-même, ou de saisir les instances judiciaires appropriées (art. 79 du RGPD).

Castelminio di Resana, 27/07/2026

MICA SRL

27/07/2026	v. 03.00	LIR - Informativa Recruitment	<i>Studio Privacy©2026 Tutti i diritti riservati</i>
MICA SRL		Partita IVA/C. Fiscale: 03481770265	